

Beëindigingsovereenkomst

DE ONDERGETEKENDEN:

- de heer/mevrouw Ben Iemand geboren 01-05-1978, wonende te Straat 1, Dorp (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

en

- Bedrijf BV, gevestigd te Laan 8 Dorp (postcode: 9999 AA), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Voorbeeld Persoon, directeur, hierna te noemen "**werkgever**";

OVERWEGENDE DAT:

- werkgever met ingang van 01-01-2012 met werknemer een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd is aangegaan, hierna te noemen: "de arbeidsovereenkomst";
- werkgever aan werknemer de wens te kennen heeft gegeven de arbeidsovereenkomst te willen beëindigen met ingang van 01-06-2020;
- werkgever heeft aan werknemer uitdrukkelijk bevestigd dat aan haar wens geen dringende reden ten grondslag ligt in de zin van artikel 678 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en dat werknemer hiervan geen verwijt kan worden gemaakt;
- werkgever werknemer in de gelegenheid heeft gesteld advies in te winnen met betrekking tot de beëindiging van onderhavige arbeidsovereenkomst;
- partijen de voorwaarden waaronder deze beëindiging zal plaatsvinden in onderhavige vaststellingsovereenkomst wensen vast te leggen;

ZIJN HET NAVOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1. Gronden beëindiging

De arbeidsovereenkomst wordt met wederzijds goedvinden beëindigd op verzoek van de werkgever omwille van neutrale gronden, namelijk een verschil van inzicht tussen partijen omtrent de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de functie behoort te worden ingevuld, op grond waarvan de arbeidsovereenkomst niet langer in stand kan blijven en waarbij werkgever onderkent dat in deze de werknemer geen verwijt treft.

Artikel 2. Beëindigingsdatum

Partijen beëindigen de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer derhalve bij deze met wederzijds goedvinden per 01-06-2020. Hierbij is rekening gehouden met een fictieve opzegtermijn van 3 maanden, te weten de opzegtermijn die normaal gesproken door werkgever in acht zou moeten worden genomen bij opzegging van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 3. Voortijdig vinden andere dienstbetrekking

Indien werknemer er vóór de in artikel 2 vermelde beëindigingsdatum in slaagt elders arbeid/inkomen te verwerven dan eindigt de arbeidsovereenkomst op het moment van indiensttreding elders. In dat geval is werkgever bereid om 50% van het bruto salaris over de periode vanaf de eerdere einddatum tot de in artikel 2 genoemde datum aan werknemer ineens te voldoen als extra vergoeding boven op de beëindigingsvergoeding.

werkgever om in plaats daarvan vergoeding van de werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 10. Concurrentiebeding

Het concurrentiebeding zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst, met de daaraan gekoppelde boeteclausule blijft, ook na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, onverkort in stand.

Artikel 11. Relatie/cliëntenbeding

Het met werknemer in de arbeidsovereenkomst overeengekomen relatie/cliëntenbeding met de daaraan gekoppelde boeteclausule komt bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst te vervallen.

Artikel 12. Geheimhoudingsbeding

12.1. Het is werknemer, ook na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, verboden op enigerlei wijze aan derden, direct of indirect, enige mededeling te doen over enig gegeven in relatie tot aangelegenheden betrekking hebbende op de zaken en belangen van werkgever en/of relaties van werkgever en/of met werkgever gelieerde ondernemingen.

12.2. Werknemer zal voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 5.000,- (zegge: vijfduizend euro), onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 13. Getuigschrift

Werknemer ontvangt van werkgever een getuigschrift.

Artikel 14. Finale kwijting

Behoudens naleving van bovenstaande punten verlenen partijen elkaar over en weer volledige finale kwijting terzake alle rechten en verplichtingen, voortvloeiende uit de arbeidsovereenkomst en de beëindiging daarvan. Werknemer maakt hierbij geen enkel voorbehoud met betrekking tot welke vordering uit de arbeidsovereenkomst dan ook.

Artikel 15. WW

Werknemer is zelf verantwoordelijk voor het tijdige aanvragen van een eventuele WW-uitkering en het voldoen aan de daarvoor geldende vereisten. Werkgever garandeert het recht op een werkloosheidsuitkering niet.

Artikel 16. Bedenktijd

De werknemer heeft het recht om deze overeenkomst binnen veertien dagen na de datum waarop de overeenkomst tot stand is gekomen zonder opgaaf van redenen door een schriftelijke aan de werkgever gerichte verklaring te ontbinden.

Artikel 17. Considerans

Het bepaalde in de considerans van deze overeenkomst maakt onverbreekelijk deel uit van hetgeen is overeengekomen.

Artikel 18. Uitsluiting vernietiging en ontbinding

Partijen doen - behoudens het bepaalde in artikel Bedenktijd - afstand van het recht om vernietiging en/of ontbinding van deze overeenkomst te vorderen.

Artikel 19. Vaststellingsovereenkomst

Deze overeenkomst heeft tussen partijen te gelden als een vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:900 e.v. BW.

Aldus overeengekomen, opgemaakt in drievoud en ondertekend op

Werkgever

Naam: Voorbeeld Persoon

Datum:

Handtekening:

Werknemer

Naam: Ben Iemand

Datum:

Handtekening:

VOORBEELD