

Vaststellingsovereenkomst

DE ONDERGETEKENDEN:

1. {{ variable }}, statutair gevestigd te {{ variable }}, aan het adres {{ variable }} {{ variable }} ({{ variable }}), geregistreerd onder KvK nummer {{ variable }}, , in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door {{ variable }} {{ variable }} ({{ variable }}), hierna te noemen: "Werkgever";

en

2. {{ variable }} {{ variable }}, geboren op 13 februari 2024, wonende te {{ variable }} aan de {{ variable }} {{ variable }} ({{ variable }}), hierna te noemen "Werknemer";

tezamen verder mede aan te duiden als "Partijen";

NEMEN HET VOLGENDE IN AANMERKING:

- (a) Werknemer is op 13 februari 2024 bij Werkgever in dienst getreden en aldaar werkzaam in de functie van {{ variable }}. Het laatstgenoten salaris van Werknemer bedraagt €10.000,00 bruto per maand, exclusief 0% vakantietoeslag en overige emolumenten, bij een arbeidsomvang van 0 uur per week.
- (b) Werknemer is sinds 13 februari 2024 onafgebroken arbeidsongeschikt voor de bedongen arbeid. Per 13 februari 2026 is de wachttijd verstreken, als bedoeld in artikel 7:670 lid 1 en 11 BW. De verwachting is dat Werknemer niet binnen 26 weken zal herstellen.
- (c) In het kader van de Wet verbetering poortwachter hebben partijen gedurende de arbeidsongeschiktheid van Werknemer (onder begeleiding van onder anderen de bedrijfsarts) getracht Werknemer te re-integreren. Gezien de medische beperkingen van Werknemer is re-integratie in de eigen of een andere passende functie binnen de organisatie van Werkgever niet mogelijk geweest.
- (d) Nu geconstateerd moet worden dat voortzetting van het dienstverband niet langer mogelijk is, heeft Werkgever het initiatief genomen om tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst te komen.
- (e) Werkgever benadrukt dat Werknemer ter zake geen enkel verwijt treft. Er is geen sprake van een dringende reden, zoals bedoeld in artikel 7:678 van het Burgerlijk Wetboek.

- (f) De beëindiging van de arbeidsovereenkomst houdt geen verband met enig opzegverbod. Ook is er geen sprake van een opzegging van de tussen Partijen bestaande arbeidsovereenkomst door Werkgever met instemming van Werknemer, zoals bedoeld in artikel 7:671 van het Burgerlijk Wetboek.
- (g) Partijen zijn met elkaar in overleg getreden en hebben overeenstemming bereikt over een minnelijke regeling ter beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Zij zijn zich bewust van de gevolgen van deze regeling en hebben besloten de tussen hen overeengekomen voorwaarden vast te leggen door middel van de onderhavige vaststellingsovereenkomst.
- (h) Werknemer heeft de inhoud van deze vaststellingsovereenkomst zorgvuldig overwogen en heeft de gelegenheid gehad zich ter zake juridisch te laten adviseren.
- (i) Conform het bepaalde in artikel 7:670b lid 2 BW heeft Werknemer het recht om deze vaststellingsovereenkomst zonder opgaaf van redenen binnen veertien dagen na de datum waarop deze tot stand is gekomen ("Bedenktermijn"), door een schriftelijke, aan Werkgever gerichte verklaring te ontbinden.

KOMEN ALS VOLGT OVEREEN:

Einde arbeidsovereenkomst

1. De arbeidsovereenkomst tussen partijen komt op initiatief van Werkgever met wederzijds goedvinden tot een einde met ingang van 13 februari 2024, hierna ook te noemen de Beëindigingsdatum.

Vergoedingen

2. Werkgever voldoet aan Werknemer geen ontslagvergoeding.

3. Alle mogelijk resterende aanspraken van Werknemer op een (ontslag-/wachtgeld)vergoeding op basis van de arbeidsovereenkomst of enige andere aanspraak voortvloeiende uit een contractuele (of andere) regeling of wettelijke bepaling, inclusief de transitievergoeding als bedoeld in artikel 7:673 van het Burgerlijk Wetboek, worden geacht bij de ontslagvergoeding te zijn inbegrepen.

4. Tenzij anders is overeengekomen in deze overeenkomst komen Partijen uitdrukkelijk overeen dat Werkgever aan Werknemer geen enkele andere vorm van vergoeding verschuldigd is uit welke hoofde dan ook, en ongeacht eventuele bepalingen hierover in de arbeidsovereenkomst of andere overeenkomsten of documenten.

5. Werknemer verklaart ten tijde van de ondertekening van deze overeenkomst geen nieuwe dienstbetrekking elders te hebben aanvaard, of concreet uitzicht daarop te hebben. Mocht op enig moment blijken dat de verklaring van Werknemer niet op juistheid berust en

hij relevante informatie heeft verzwegen, dan komt zijn recht op een ontslagvergoeding, indien deze is overeengekomen te vervallen. Een uitgekeerde vergoeding dient Werknemer direct aan Werkgever terug te betalen.

Eindafrekening

6. Per de Beëindigingsdatum zorgt Werkgever voor een correcte eindafrekening. Werkgever zal Werknemer uiterlijk binnen één maand na de Beëindigingsdatum een definitieve salarisafrekening inclusief een vakantietoeslag pro rata doen toekomen.

7. Opgebouwde, niet genoten vakantiedagen zullen bij de eindafrekening, onder de voorgeschreven inhoudingen, aan Werknemer worden uitbetaald.

8. Werknemer heeft geen aanspraak op (uitbetaling van) een bonus.

9. Al gemaakte onkosten die per datum ondertekening van deze overeenkomst nog niet zijn vergoed en waartoe Werknemer op grond van de arbeidsovereenkomst is gerechtigd, worden door Werknemer zo spoedig mogelijk, in ieder geval uiterlijk vóór de Beëindigingsdatum, gespecificeerd en gedocumenteerd bij Werkgever als declaratie ingediend. Onkosten die na de Beëindigingsdatum worden gedeclareerd, worden niet meer door Werkgever vergoed.

10. Mocht Werkgever nog openstaande vorderingen op Werknemer hebben, dan worden deze bij de eindafrekening verrekend. Is de eindafrekening niet toereikend voor de verrekening, dan vindt verrekening plaats met het netto-equivalent van de eventueel overeengekomen Ontslagvergoeding.

Sociale zekerheid

11. Als er geen aanspraak gemaakt wordt op een WIA-uitkering en er per de Beëindigingsdatum nog geen ander werk gevonden is, doet Werknemer uiterlijk één week voor de Beëindigingsdatum een aanvraag voor een WW-uitkering bij het UWV en meldt hij dit schriftelijk aan Werkgever met een kopie van het aanvraagformulier.

12. Of aan Werknemer wel of geen uitkering wordt toegekend volgens de Sociale Verzekeringswetten of dat eventueel een strafkorting wordt toegepast of een uitkering wordt opgeschort, brengt geen wijziging in deze regeling. De eventuele schade die Werknemer lijdt als gevolg van een eventuele opschorting van de uitkering in verband met de fictieve opzegtermijn, wordt mede geacht te zijn inbegrepen bij deze beëindigingsregeling, zodat geen separate schadeloosstelling door Werkgever aan Werknemer wordt betaald.

Retourneren eigendommen

13. Werknemer zal aan Werkgever op de laatste feitelijke werkdag alle zaken, waaronder begrepen alle digitale/schriftelijke stukken en eigendommen van Werkgever (en de daarmee verbonden ondernemingen) die Werknemer eventueel onder zich heeft of zal verkrijgen, in goede orde en tegen behoorlijk bewijs van kwijting retourneren, waaronder - maar niet beperkt tot - laptop (inclusief accessoires), iPhone (inclusief accessoires), en voor

zover van toepassing iPad (inclusief accessoires), toegangspassen, werkkleding en eventuele sleutels.

Geheimhouding

14. Werknemer betracht strikte geheimhouding van alle gegevens die hem omtrent Werkgever en de activiteiten van Werkgever en de relaties/cliënten van Werkgever bekend zijn, tenzij Werknemer tot openbaarmaking van dergelijke gegevens wettelijk verplicht is.

15. Behalve als en voor zover dit op grond van enige wettelijke verplichting is vereist, maken partijen zonder schriftelijke toestemming van de andere partij de voorwaarden en bepalingen van deze overeenkomst niet aan derden bekend.

16. In geval van een aanvraag door Werknemer van een uitkering op grond van een sociale zekerheidsregeling, staat het Werknemer vrij om aan het UWV een kopie van deze overeenkomst te overhandigen.

Communicatie en getuigschrift

17. Werkgever en Werknemer dragen in onderling overleg zorg voor de interne en externe communicatie over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen Partijen.

18. Partijen laten zich niet negatief over elkaar uit.

19. Werkgever verstrekt Werknemer op verzoek een positief geformuleerd getuigschrift. Werkgever verstrekt Werknemer en/of derden op verzoek ook positieve referenties.

Volledig en bindend karakter de overeenkomst

20. Deze overeenkomst is een vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:900 BW en vormt de volledige weergave van alle tussen Partijen gemaakte afspraken over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en treedt in de plaats van alle voorgaande daarover tussen Partijen gemaakte afspraken en gedane toezeggingen, zowel mondeling als schriftelijk, inclusief correspondentie hierover.

21. Partijen doen afstand van hun recht om de overeenkomst na afloop van de bedenktijd te ontbinden, vernietigen of nietig te verklaren.

22. Uitgangspunt bij het sluiten van de overeenkomst is dat de arbeidsovereenkomst niet voorafgaand aan de Beëindigingsdatum onherroepelijk rechtsgeldig door Werkgever zal worden beëindigd wegens gedragingen van Werknemer die een dringende reden opleveren in de zin van artikel 7:677 BW. Gebeurt dat toch, dan zal Werknemer geen enkel recht aan deze vaststellingsovereenkomst kunnen ontleen.

23. Voor zover enige bepaling van deze overeenkomst, of een onderdeel daarvan, niet rechtsgeldig zou zijn, laat dat de geldigheid van de overige bepalingen onverlet. In dat geval zullen partijen de nietige bepaling(en) vervangen, overeenkomstig het doel en de strekking van deze overeenkomst, en wel zodanig dat de nieuwe bepaling zo weinig mogelijk verschilt van de ongeldige bepaling.

Finale kwijting

24. Partijen verlenen elkaar, op de effectuering van het bepaalde in deze vaststellingsovereenkomst na, over en weer volledige en finale kwijting en zij verklaren aan elkaar geen enkele andere vordering meer te hebben uit hoofde van (de afwikkeling van) het dienstverband tussen partijen, hoegenaamd en op welke grond dan ook. Deze bepaling geldt eveneens voor eventueel bestaande met Werkgever gelieerde vennootschap(pen).

Toepasselijk recht

25. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen tussen Partijen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter.

Aldus overeengekomen op 13 februari 2024

Werkgever

Werknemer

Naam vertegenwoordiger: {{ variable }} {{
variable }}
Functie: {{ variable }}

Naam: {{ variable }} {{ variable }}
Functie: {{ variable }}