

Interne privacyverklaring werknemers

1 februari 2019 - versie 5

Jouw privacy is voor Bedrijf X BV van groot belang. Wij houden ons dan ook aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Als werkgever verwerken wij jouw persoonsgegevens en wij vinden het belangrijk om jou als werknemer te informeren over wat wij precies met jouw gegevens doen.

Dit betekent dat wij:

- **Onze doeleinden duidelijk vastleggen** voordat wij je persoonlijke gegevens verwerken, via deze interne privacyverklaring. Voor klanten, leveranciers en websitebezoekers hebben wij een openbare privacyverklaring op onze website;
- **Zo min mogelijk persoonlijke gegevens opslaan** en enkel de gegevens die nodig zijn voor de vooraf vastgestelde doeleinden. Deze kun je ook vinden in het interne verwerkingsregister;
- **Benodigde beveiligingsmaatregelen treffen** om je persoonlijke gegevens te beschermen. Wij leggen deze verplichtingen ook op aan partijen die persoonsgegevens voor ons verwerken;
- **De rechten van al onze werknemers respecteren**, zoals het recht op inzage, correctie of verwijdering van je bij ons verwerkte persoonsgegevens;
- **Zo min mogelijk (het liefst geen) bijzondere persoonsgegevens verwerken**, dat zijn gegevens over iemands gezondheid, afkomst of ras, politieke gezindheid, seksuele voorkeur, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, genetische gegevens en/of biometrische gegevens met het oog op de identificatie van een persoon.

Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd wijzigen. Als een wijziging plaatsvindt zullen wij dat aankondigen. We stellen de nieuwe versie voor jou beschikbaar per email/via intranet.

Welke gegevens verwerken we

In het kader van de arbeidsovereenkomst verwerken wij de volgende persoonsgegevens van jou:

- NAW-gegevens;
- Contactgegevens;
- Geboortedatum;
- Geboorteplaats;
- Nationaliteit;
- Geslacht;
- Verlofregistratie;

verwerkt bijvoorbeeld om de salarisadministratie te controleren. Dit doen wij omdat de wet dit van ons eist.

- **Het beveiligen van ons pand en onze bedrijfsmiddelen:**

Wij maken gebruik van cameratoezicht, ter bescherming van ons pand en onze bedrijfsmiddelen. Wij hebben een gerechtvaardigd belang bij het opnemen van de camerabeelden en zullen deze beelden alleen raadplegen in geval van een verdachte situatie. De camerabeelden zullen niet worden gebruikt om te controleren hoe je je werkzaamheden uitvoert en alleen de direct betrokken personen hebben toegang tot de beelden.

De grondslagen voor het verwerken van jouw persoonsgegevens

We mogen jouw persoonsgegevens alleen verwerken als er een wettelijke grondslag voor bestaat. Wij verwerken jouw gegevens alleen op basis van een van de volgende grondslagen:

- **De uitvoering van de overeenkomst** die we hebben gesloten;
- In bepaalde gevallen hebben we ook een **wettelijke verplichting** om bepaalde gegevens te verzamelen en te bewaren, zoals een kopie van je identiteitsbewijs en je BSN;
- Het komt voor dat wij gegevens nodig hebben omdat wij daar een **gerechtvaardigd belang** bij hebben. In dat geval hebben we een afweging gemaakt tussen ons bedrijfsbelang en jouw recht op privacy;
- In uitzonderingssituaties hebben we jouw gegevens nodig om jouw leven te beschermen. Er is dan een zogenoemd **vitaal belang**. Het gaat dan om levensbedreigende (nood)situaties. Denk bijvoorbeeld aan een acute ziekte;
- Ook kunnen wij jouw gegevens verwerken als we daarvoor jouw **toestemming** hebben verkregen. Dit doen wij alleen als je ook echt een vrije keuze hebt en er geen negatieve gevolgen zijn als je geen toestemming geeft.

Bewaartermijnen

Wij bewaren jouw gegevens, maar ook van klanten, partners en leveranciers, zo lang deze relevant zijn ten aanzien van de arbeidsrelatie, zolang de wet dat ons verplicht of tot er geen noodzaak meer bestaat om de gegevens te bewaren. Zodra we de gegevens niet meer nodig hebben, worden de gegevens verwijderd. Dit betekent het volgende:

- Het personeelsdossier bewaren wij tot maximaal 2 jaar na uitdiensttreding;
- De salarisadministratie bewaren wij zeven jaar nadat je uit dienst bent (fiscale bewaarplicht);
- Je NAW-gegevens, geboortedatum, BSN en adres, maar ook andere gegevens voor de inkomstenbelasting en een scan van je ID-bewijs bewaren wij tot maximaal vijf jaar nadat je uit dienst bent (de Uitvoeringsregeling loonbelasting);
- Camerabeelden bewaren wij tot maximaal 4 weken na de opname, tenzij wij de beelden nodig hebben als bewijs in bijvoorbeeld een rechtszaak.

Wie ontvangen jouw persoonsgegevens?

Wij geven jouw persoonsgegevens niet zomaar aan andere bedrijven of instellingen, maar alleen als wij hiertoe wettelijk verplicht zijn (bijvoorbeeld in geval van belastingaangifte of als de politie dat eist bij een vermoeden van een misdrijf), om de arbeidsovereenkomst met jou uit te voeren of als wij daar een gerechtvaardigd belang bij hebben. Dit geldt ook voor gegevens van andere betrokkenen, die wij als organisatie verwerken. De volgende partijen ontvangen in ieder geval jouw gegevens:

- Onze accountant;
- De pensioenverstrekker;
- Het salarisadministratiekantoor;
- Onze verzekeraar.

Met deze partijen hebben wij voor zover wettelijk verplicht, een verwerkersovereenkomst of data-uitwisselovereenkomst gesloten, waarin wij hebben afgesproken wat zij met jouw gegevens mogen doen en dat zij jouw gegevens adequaat moeten beveiligen. Zo'n overeenkomst is ook nodig, wanneer andere partijen voor ons gegevens van onze klanten verwerken. Sommige van bovengenoemde partijen zijn zelfstandig verwerkingsverantwoordelijk, dit betekent dat zij een eigen grondslag hebben om jouw persoonsgegevens te verwerken.

Beveiliging

Beveiliging van persoonsgegevens is voor ons van groot belang. Wij zorgen dat je gegevens bij ons goed beveiligd zijn. We passen de beveiliging steeds aan en letten goed op wat er mis kan gaan. Gaat er ondanks dat toch iets mis? Zijn er gegevens kwijtgeraakt of openbaar gemaakt? Of twijfel je over de beveiliging? Meldt dit dan direct bij onze Functionaris Gegevensbescherming, zodat we de juiste procedures in gang kunnen zetten.

Wij hebben een beveiligingsbeleid opgesteld. Deze kan je vinden op www.website.nl/beveiliging. Voor meer informatie over de maatregelen die wij nemen verwijzen wij je graag naar dit beveiligingsbeleid.

Jouw rechten

Als betrokkene heb je bepaalde rechten ten aanzien van de verwerking van persoonsgegevens. Deze rechten kun je uitoefenen tegenover ons, je werkgever. Als je vragen hebt of wilt weten welke persoonsgegevens wij van jou hebben, kun je altijd contact met ons opnemen. Wanneer een klant hierover contact met je opneemt, stuur het verzoek dan door naar onze Functionaris Gegevensbescherming.

Je kunt gebruik maken van de volgende rechten:

- Recht op **inzage**: het recht om de persoonsgegevens die wij van jou verwerken, in te zien;