

Wil je deze Oproepovereenkomst [bestellen](#) of [meer lezen](#)?

Oproepovereenkomst bepaalde tijd

DE ONDERGETEKENDEN:

- {{ variable }}, gevestigd te {{ variable }}, {{ variable }}, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer {{ variable }}, hierna te noemen "**werkgever**";
- en
- {{ variable }} geboren 6 februari 2024, wonende te {{ variable }}, {{ variable }} (postcode: {{ variable }}), hierna te noemen "**werknemer**";

IN AANMERKING NEMENDE:

- dat werkgever een bedrijf exploiteert op het gebied van {{ variable }};
- dat werkgever met het oog op een fluctuerend werkaanbod, naast de inzet van vaste werknemers, behoefte heeft aan extra arbeidskrachten. Deze behoefte is wisselend en onder meer afhankelijk van de vraag naar {{ variable }} en de inzetbaarheid van vaste werknemers. Het is aan werkgever om te bepalen of zich werkzaamheden voordoen die een beroep op de arbeid van werknemer rechtvaardigen;
- dat werknemer bereid en in staat is op wisselende tijden en dagen op afroep werkzaamheden voor werkgever te verrichten;
- dat werknemer verplicht is gehoor te geven aan een oproep van werkgever en dat werkgever niet verplicht is arbeid aan te bieden aan werknemer;
- dat partijen hetgeen zij zijn overeengekomen in het onderstaande schriftelijk wensen vast te leggen;

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Indiensttreding

Werknemer treedt per 6 februari 2024 bij werkgever in dienst als oproepkracht. De functie en/of de aard van de werkzaamheden die de werknemer moet gaan verrichten luidt als volgt: {{ variable }}. Werknemer verplicht zich jegens werkgever om in dienst van werkgever arbeid te verrichten indien hij/zij daartoe door werkgever wordt opgeroepen.

De door werknemer te verrichten werkzaamheden zullen bestaan uit alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming die door werkgever geëxploiteerd wordt.

De standplaats van werknemer is {{ variable }}. Werknemer verklaart ermee bekend te zijn, dat de werkzaamheden met zich mee kunnen brengen dat de werkzaamheden ook buiten

de genoemde standplaats dienen te worden verricht op de door werkgever aan te geven plaatsen.

Advies: voeg indien mogelijk een functiebeschrijving toe als bijlage aan de oproepovereenkomst.

Artikel 2. Duur

Deze overeenkomst is aangegaan voor de bepaalde tijd van maanden vanaf 6 februari 2024 en loopt alsdan van rechtswege ten einde zonder dat nadere opzegging vereist is.

Voor oproepkrachten geldt, zolang er geen vaste arbeidsduur is afgesproken, een wettelijke opzegtermijn van slechts vier dagen. De oproepkracht hoeft niet op te zeggen tegen het einde van de maand. Let wel, deze ultrakorte termijn geldt alleen als de oproepkracht opzegt. Voor de werkgever blijven de normale wettelijke opzegtermijnen gewoon gelden. Zodra sprake is van een vast aantal uren per week, wordt de oproepovereenkomst omgezet naar een arbeidsovereenkomst en geldt voor de werknemer een wettelijke opzegtermijn van één maand. Als de werkgever een langere opzegtermijn voor zijn werknemer willen overeenkomen, moet de opzegtermijn voor de werkgever het dubbele bedragen. De wettelijke opzegtermijn voor werkgever kan alleen worden verkort bij cao.

Artikel 3. Referentiedagen/-uren

De tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht, zijn variabel.

Werknemer houdt zich beschikbaar om op maandag tot en met vrijdag van uur tot uur voor werkgever werkzaam te zijn indien hij/zij daartoe door werkgever wordt opgeroepen.

Artikel 4. Wijze van oproepen

Werkgever is verplicht werknemer tijdig voor de beoogde arbeid op te roepen, uiterlijk 4 (zegge: vier) dagen voordat met de werkzaamheden moet worden begonnen en werkgever zal daarbij tevens aan werknemer medelen voor hoeveel uren werknemer wordt opgeroepen. Oproepen zullen schriftelijk of elektronisch plaatsvinden, eventueel door middel van een dienstrooster.

Artikel 5. Salaris

Werknemer ontvangt, met inachtneming van hetgeen hierna bepaald is, een bruto salaris van € 10.000,00 per feitelijk gewerkt uur, uiterlijk uit te betalen op de laatste dag van de maand volgend op de betreffende maand.

In afwijking van hetgeen in artikel 7:628 BW is bepaald, zal werknemer gedurende de eerste 6 (zegge: zes) maanden na aanvang van deze overeenkomst geen recht hebben op salaris gedurende de tijd dat de werknemer niet heeft gewerkt.

Artikel 6. Vakantie, vakantiebijslag en ander betaald verlof

Werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8% van het bruto-salaris. De vakantiebijslag is verdisconteerd in het bruto-uurloon zoals in deze overeenkomst vermeld.

Werknemer heeft voorts met behoud van salaris recht op {{ variable }} uur vakantie per {{ variable }} feitelijk gewerkte uren. Opnemings van vakantiedagen zal geschieden na vaststelling door werkgever overeenkomstig artikel 7:638 BW.

Voor de aanspraak van werknemer op ander betaald verlof en de berekening van die aanspraken verwijst werkgever werknemer naar de wettelijke regels die staan in titel 7.10 van het BW.

Op de volgende feestdagen zal in beginsel wel worden gewerkt: Eerste en Tweede Kerstdag, Nieuwjaarsdag, Eerste en Tweede Paasdag, Eerste en Tweede Pinksterdag, Hemelvaart, Koningsdag, Bevrijdingsdag eens per 5 jaar.

Artikel 7. Pensioen

Werknemer zal worden opgenomen in het pensioenfonds '{{ variable }}', indien aan de voorwaarden van het pensioenreglement voor de {{ variable }} is of zal zijn voldaan. Werkgever verplicht zich op eerste verzoek van de werknemer inzage te verlenen in het pensioenreglement, zoals dit van tijd tot tijd geldt.

Artikel 8. Ziekte

8.1. Werknemer is verplicht, indien hij/zij ziek is, dit onmiddellijk, dan wel, indien de ziekte ontstaat na afloop van de dagelijkse werktijd, vóór 8.30 uur van de voor werkgever volgende werkdag, te melden. Deze verplichting geldt ook als werknemer niet is opgeroepen. Gedurende ziekte van werknemer zal werkgever het aan werknemer toekomende salaris c.q. aanvulling van het salaris volledig door betalen (100%) met dien verstande dat werknemer slechts recht heeft op loon tijdens ziekte, indien de ziekte ontstaan is nadat de werknemer door de werkgever is opgeroepen en slechts voor de duur van die oproep.

8.2. Werkgever heeft het recht de in het voorgaande lid bedoelde loonbetalingen en/of aanvullingen welke bij ziekte worden betaald, te weigeren of in te trekken, indien werknemer:

- weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen, danwel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt;
- misbruik maakt van de door werkgever geboden regelingen in het kader van de arbeidsongeschiktheid van werknemer;
- door eigen opzet of grove schuld arbeidsongeschikt is geworden;

- arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een aandoening waarover hij/zij bij de aanvang van de overeenkomst de werkgever onjuiste inlichtingen heeft gegeven;
- zich niet houdt aan de voor hem/haar geldende regels en aanwijzingen bij ziekte;
- niet of onvoldoende meewerkt aan zijn/haar re-integratie en alles wat daarmee verband houdt;
- weigert medewerking te verlenen aan een door werkgever gevraagde second opinion aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Artikel 9. Ziek bij beëindiging

Werknemer is verplicht, indien hij binnen 4 (vier) weken na het beëindigen van de overeenkomst ziek wordt of door arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden kan verrichten en op dat moment niet bij een andere werkgever werkzaam is en/of een werkloosheidsuitkering geniet, dit onmiddellijk schriftelijk aan werkgever te melden en zich te houden aan de wettelijke en contractuele controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen. Deze verplichtingen blijven bestaan zolang werknemer ziek of arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet.

Artikel 10. Afwezigheid

Werknemer zal werkgever steeds tijdig vooraf informeren indien werknemer niet oproepbaar is in verband met afwezigheid ten gevolge van vakanties of anderszins.

Artikel 11. Tussentijdse opzegging

De overeenkomst kan tussentijds worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn }die staat in titel 7.10 van het BW. Voor de procedurele aspecten van beëindiging van de arbeidsovereenkomst verwijst werkgever werknemer naar de wettelijke regels die staan in titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek (BW).

Artikel 12. Geheimhouding

Afgezien van kennis die uit algemene bronnen toegankelijk is, verplicht werknemer zich, zowel tijdens als ook na beëindiging van de overeenkomst, tot absolute geheimhouding jegens eenieder omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn/haar functie te zijner/harer vertrouwelijke kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van werkgever.

Werknemer verbindt zich voorts alle op de onderneming van werkgever betrekking hebbende correspondentie en andere bescheiden in de ruimste zin, alsmede daarvan gemaakte afschriften of aantekeningen, ongevraagd en onverwijld bij het einde van de overeenkomst aan werkgever ter hand te stellen.

Indien werknemer handelt in strijd met dit artikel verbeurt hij/zij aan werkgever, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 5.000,00, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

Overtreding van het gestelde in dit artikel zal voorts voor werkgever een dringende reden, in de zin van art. 7:678 BW, vormen tot ontslag op staande voet en zal voor haar eveneens aanleiding kunnen geven tot het doen van een aangifte omtrent het plegen van het delict, als omschreven in art. 273 WvSr.

Artikel 13. Niet gebonden aan eerder beding

Werknemer verklaart niet gebonden te zijn aan een non-concurrentie- of relatiebeding bij een eerdere werkgever, dat hem belemmert om in dienst te treden bij werkgever.

Artikel 14. Opleidingskosten

Werkgever zal de scholing, opleidingen, cursussen en/of studies die werkgever op grond van de wet verplicht is om aan werknemer te verstrekken om het werk waarvoor hij is aangenomen uit te voeren, kosteloos aan werknemer aanbieden. Bovendien wordt de tijd die gemoeid is met de scholing, opleidingen, cursussen en/of studies beschouwd als arbeidstijd en vindt deze, indien mogelijk, plaats tijdens de tijdstippen waarop arbeid verricht moet worden. Werknemer heeft geen recht op een vergoeding in geld of tijd van de studietijd gelegen buiten de reguliere arbeidstijd.

Artikel 15. Wijziging

Werkgever is bevoegd de in deze overeenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarden te wijzigen, indien zij bij de wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 16. Overige bedrijfsregels

Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de bij werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels.

Artikel 17. Ondertekening

Werknemer verklaart een getekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Artikel 18. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. In geval van een geschil is de Nederlandse rechter bevoegd.

Aldus overeengekomen, opgemaakt in tweevoud en ondertekend op 6 februari 2024

Werkgever

Naam: {{ variable }}

Datum:

.....

Handtekening

Werknemer

Naam: {{ variable }}

Datum:

.....

Handtekening