

Oproepovereenkomst bepaalde tijd

DE ONDERGETEKENDEN:

- Werkgever X, gevestigd te Adres 123, Amsterdam, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Vertegenwoordiger X, hierna te noemen "**werkgever**";

en

- de heer Werknemer Y geboren 1 januari 1950, wonende te Adres 321, Amsterdam (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

IN AANMERKING NEMENDE:

- dat werkgever een bedrijf exploiteert op het gebied van Exploitatie X;
- dat werkgever met het oog op een fluctuerend werkaanbod, naast de inzet van vaste werknemers, behoefte heeft aan extra arbeidskrachten. Deze behoefte is wisselend en onder meer afhankelijk van de vraag naar Product X / Dienst X en de inzetbaarheid van vaste werknemers. Het is aan werkgever om te bepalen of zich werkzaamheden voordoen die een beroep op de arbeid van werknemer rechtvaardigen;
- dat werknemer bereid en in staat is op wisselende tijden en dagen op afroep werkzaamheden voor werkgever te verrichten;
- dat werknemer verplicht is gehoor te geven aan een oproep van werkgever en dat werkgever niet verplicht is arbeid aan te bieden aan werknemer;
- dat partijen hetgeen zij zijn overeengekomen in het onderstaande schriftelijk wensen vast te leggen;

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

1. Werknemer treedt per 1 januari 2019 bij werkgever in dienst als oproepkracht. Werknemer verplicht zich jegens werkgever om in dienst van werkgever arbeid te verrichten indien hij/zij daartoe door werkgever wordt opgeroepen.
2. De door werknemer te verrichten werkzaamheden zullen bestaan uit alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming die door werkgever geëxploiteerd wordt.
3. Deze overeenkomst is aangegaan voor de bepaalde tijd van 2 maanden vanaf 1 januari 2019 en loopt alsdan van rechtswege ten einde zonder dat nadere opzegging vereist is.
4. De overeenkomst kan tussentijds worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn en de overige voor opzegging geldende vereisten.
5. Werknemer ontvangt, met inachtneming van hetgeen hierna bepaald is, een bruto salaris van € 123,00 per feitelijk gewerkt uur, uiterlijk uit te betalen op de laatste dag van de maand volgend op de betreffende maand.
6. In afwijking van hetgeen in artikel 7:628 BW is bepaald, zal werknemer gedurende de eerste 6 (zegge: zes) maanden na aanvang van deze overeenkomst geen recht hebben op salaris gedurende de tijd dat de werknemer niet heeft gewerkt.
7. Werknemer is verplicht, indien hij/zij ziek is, dit onmiddellijk, dan wel, indien de ziekte ontstaat na afloop van de dagelijkse werktijd, vóór 8.30 uur van de voor werkgever volgende werkdag, te melden. Deze verplichting geldt ook als werknemer niet is opgeroepen. Gedurende ziekte van werknemer zal werkgever het aan werknemer toekomende salaris c.q. aanvulling van het salaris doorbetalen overeenkomstig de terzake geldende wettelijke bepalingen (70%) met dien verstande dat werknemer slechts recht heeft op loon tijdens ziekte, indien de ziekte ontstaan is nadat de werknemer door de werkgever is opgeroepen en slechts voor de duur van die oproep.
8. Werkgever heeft het recht de in het voorgaande lid bedoelde loonbetalingen en/of aanvullingen welke bij ziekte worden betaald, te weigeren of in te trekken, indien werknemer:
 - weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen, danwel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt;
 - misbruik maakt van de door werkgever geboden regelingen in het kader van de arbeidsongeschiktheid van werknemer;
 - door eigen opzet of grove schuld arbeidsongeschikt is geworden;
 - arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een aandoening waarover hij/zij bij de aanvang van de overeenkomst de werkgever onjuiste inlichtingen heeft gegeven;

Aldus overeengekomen, opgemaakt in tweevoud en ondertekend te 31 januari 2019

Werkgever

Naam: Vertegenwoordiger X

Datum:

Handtekening:

Werknemer

Naam: Werknemer Y

Datum:

Handtekening:

VOORBEELD