

MODEL

ARBEIDSOVEREENKOMST DIRECTEUR

DE ONDERGETEKENDEN:

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Bedrijf X B.V., gevestigd en kantoorhoudende te Adres 123, 1234 AB, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 12345678, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Vertegenwoordiger Y;
verder te noemen: "de Vennootschap";

en

2. De heer Jan de Groot, geboren te München op 25-06-1988, wonende te Adres 321, 4321 ZY in Amsterdam;
verder te noemen: "Jan de Groot";

IN AANMERKING NEMENDE:

- dat Jan de Groot bij de oprichting van de Vennootschap op 01-01-2019 benoemd is tot directeur van de Vennootschap;
- dat vanwege het feit dat Jan de Groot mogelijk een tegenstrijdig belang heeft met betrekking tot het aangaan van deze overeenkomst aan de algemene vergadering is gevraagd dienaangaande een besluit te nemen. De heer Jan de Groot in zijn hoedanigheid van enig aandeelhouder van A verklaart door ondertekening van deze overeenkomst dat de algemene vergadering - indien en voor zover zij deze bevoegdheid op grond van 2:239 BW heeft - besluit tot het aangaan van deze overeenkomst;
- dat partijen de voorwaarden van de arbeidsovereenkomst tussen Jan de Groot en de Vennootschap in het onderstaande schriftelijk wensen vast te leggen;

ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Salaris

1. Jan de Groot is sinds 01-01-2019 bij de Vennootschap in dienst als statutair directeur.
2. Jan de Groot zal tevens (management) werkzaamheden verrichten voor vennootschappen die tot dezelfde groep (als bedoeld in artikel 2:24b BW) als de Vennootschap behoren.
3. Het jaarsalaris van Jan de Groot bedraagt op de datum van ondertekening van deze overeenkomst € 30000,- (zegge: dertigduizend euro) bruto, welk salaris in twaalf gelijke maandelijkse termijnen bij achterafbetaling zal worden uitbetaald.
4. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
5. In het in deze overeenkomst aan Jan de Groot toegekende salaris is tevens begrepen een vergoeding voor zijn werkzaamheden voor vennootschappen die tot dezelfde groep (als bedoeld in artikel 2:24b BW) als de Vennootschap behoren.
6. De hoogte van het aan Jan de Groot toekomende jaarsalaris zal jaarlijks door de Algemene Vergadering van de Vennootschap worden vastgesteld, met dien verstande dat het jaarsalaris, zonder uitdrukkelijke toestemming van Jan de Groot, nimmer zal kunnen worden vastgesteld op een lager bedrag dan het laatst vastgesteld salaris.

Artikel 2. Tantième

1. Indien het resultaat van de Vennootschap zulks toelaat, kan de Vennootschap aan Jan de Groot, boven de in artikel 1 omschreven vaste beloning, over een verstreken boekjaar een tantième uitkeren.
2. De hoogte van een eventueel uit te keren tantième zal door de Algemene Vergadering van de Vennootschap worden vastgesteld.
3. Een toegekend tantième zal betaald worden binnen één maand na vaststelling daarvan door de Algemene Vergadering.

3. Op deze loondoorbetaling worden in mindering gebracht eventuele uitkeringen uit hoofde van een door Jan de Groot in privé afgesloten arbeidsongeschiktheidsverzekering, indien de premie ten laste van de Vennootschap komt.
4. Bij gedeeltelijke blijvende arbeidsongeschiktheid wordt de overeenkomstig het bovenstaande berekende loondoorbetaling naar evenredigheid verminderd. Gedeelten van jaren worden eveneens naar evenredigheid berekend.

Artikel 10. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst

1. Deze arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd en zal door ieder der partijen tegen het einde van een maand schriftelijk kunnen worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.
2. Indien Jan de Groot als statutair directeur van de Vennootschap wordt ontslagen door de Algemene Vergadering van de Vennootschap, is daarmee tevens zijn arbeidsovereenkomst formeel opgezegd. Het dienstverband met de Vennootschap zal alsdan eindigen na verloop van de in lid 1 van dit artikel bedoelde opzegtermijn, tenzij sprake is van ontslag wegens een dringende reden als bedoeld in artikel 7:677 BW.

Artikel 11. Geheimhouding

1. Jan de Groot zal zowel gedurende als na afloop van de arbeidsovereenkomst strikte geheimhouding betrachten omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner vertrouwelijke kennis komt in verband met de zaken en belangen van de Vennootschap.
2. De in lid 1 vermelde geheimhoudingsverplichting omvat eveneens alle gegevens waarvan Jan de Groot uit hoofde van zijn functie van cliënten of andere relaties van de Vennootschap kennis neemt.

Aldus overeengekomen, opgemaakt in drievoud en ondertekend te,

Bedrijf X B.V.

Plaats:

Handtekening

Datum:

Plaats:

Handtekening

Datum:

Voor akkoord namens de Algemene Vergadering van Bedrijf X B.V.

Plaats:

Handtekening

De heer Jan de Groot

Datum: