

Arbeidsovereenkomst

DE ONDERGETEKENDEN:

- Bedrijf VOF, gevestigd te Straat 1 te Stad, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Voorbeeld Persoon, hierna te noemen "**werkgever**";

en

- de heer/mevrouw Ben Iemand geboren op 03-12-1976, wonende te Laan 3 te Dorp (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Indiensttreding

1.1. Werknemer treedt per 01-01-2050 bij werkgever in dienst in de functie van Voorbeeldfunctie.

1.2. Tot de werkzaamheden behoren onder meer het verrichten van arbeid.

1.3. Werknemer is gehouden alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming van werkgever te verrichten.

1.4. De standplaats van de werknemer zal bij aanvang van de arbeidsovereenkomst Standplaats zijn.

Werknemer verklaart zich reeds nu bereid zijn werkzaamheden elders te zullen verrichten indien werkgever dit verzoekt.

Artikel 2. Duur van de arbeidsovereenkomst

2.1. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd, doch zal in ieder geval eindigen op de datum waarop werknemer aanspraak kan maken op een van overheidswege verstrekt ouderdomspensioen.

2.2. Deze arbeidsovereenkomst zal door ieder der partijen rechtsgeldig kunnen worden opgezegd tegen het einde van elke maand en met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden door de werknemer en "2 x 3" maanden door de werkgever.

Artikel 3. Proeftijd

3.1. De eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst geldt als zgn. wettelijke proeftijd, gedurende welke periode over en weer de vrijheid bestaat om de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen.

Artikel 4. CAO

4.1. Op deze overeenkomst is van toepassing de collectieve arbeidsovereenkomst voor cao Voorbeeld, hierna te noemen de CAO, indien en voor zover hiervan niet ten gunste van werknemer is afgeweken in deze arbeidsovereenkomst. De CAO, zoals deze van tijd tot tijd geldt, wordt geacht met deze overeenkomst een geheel te vormen.

Artikel 5. Salaris

5.1. Werknemer ontvangt bij een arbeidsduur van 40 uur per week, een bruto salaris van € 2.000,00 per maand, door werkgever te voldoen uiterlijk op de laatste dag van de desbetreffende maand.

5.2. Werknemer gaat ermee akkoord dat de werkgever het netto loonbedrag per bank aan werknemer overmaakt naar het door werknemer op te geven bankrekeningnummer. Werknemer stemt ermee in de loonstrook langs elektronische weg te ontvangen op een door werknemer op te geven e-mailadres, indien

Artikel 11. Arbeidsduur

11.1. De gebruikelijke arbeidsduur per week bedraagt 40 uur. De werktijden zullen in gezamenlijk overleg worden vastgesteld.

11.2. Werknemer is gehouden tot het verrichten van overwerk indien zulks in het belang van de onderneming van werkgever is. Het verrichten van overwerk zal steeds geschieden in overleg met werkgever en zal tot een minimum worden beperkt.

11.3. De overwerkregeling volgens de geldende CAO is van toepassing.

Artikel 12. Vakantie

12.1. De vakantieregeling en vakantiebijslag volgens de geldende CAO zijn van toepassing.

Artikel 13. Arbeidsongeschiktheid

13.1. Werknemer is verplicht, indien hij ziek is, dit onmiddellijk, dan wel, indien de ziekte ontstaat na afloop van de dagelijkse werktijd, vóór 9.00 uur van de voor werknemer volgende werkdag, te melden.

13.2. Werknemer dient zich tijdens de ziekte aan de door of namens werkgever gegeven voorschriften te houden. Wanneer bezoek aan een dokter slechts binnen de werktijd kan geschieden, dient dit de voorafgaande dag aan werkgever gemeld te worden.

13.3. Loondoorbetaling vindt plaats overeenkomstig de ter zake geldende CAO tot uiterlijk de einddatum van de arbeidsovereenkomst.

13.4. Werkgever heeft het recht de in voorgaande leden bedoelde loonbetalingen en/of aanvullingen te weigeren of in te trekken, indien werknemer:

- weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen, danwel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt;
- misbruik maakt van de door werkgever geboden regelingen in het kader van de arbeidsongeschiktheid van werknemer;
- door eigen opzet of grove schuld arbeidsongeschikt is geworden;
- arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een aandoening waarover hij bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst de werkgever onjuiste inlichtingen heeft gegeven;
- zich niet houdt aan de voor hem geldende regels en aanwijzingen bij ziekte;
- niet of onvoldoende meewerkt aan zijn reïntegratie en alles wat daarmee verband houdt;
- weigert medewerking te verlenen aan een door werkgever gevraagde second opinion aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Artikel 14. Ziek bij einde dienstverband

14.1. Werknemer is verplicht, indien hij binnen 4 (vier) weken na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ziek wordt of door arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden kan verrichten en op dat moment niet bij een andere werkgever werkzaam is en/of een werkloosheidsuitkering geniet, dit onmiddellijk schriftelijk aan werkgever te melden en zich te houden aan de wettelijke en contractuele controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen. Deze verplichtingen blijven bestaan zolang werknemer ziek of arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet.

14.2. Werknemer zal indien hij het bepaalde in dit artikel overtreedt, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,-- (zegge: tweeduizend vijfhonderd euro) voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 250,--

(zegge: tweehonderd vijftig euro) voor iedere dag, dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding van de werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 15. Verhaalsrecht

15.1. Indien de arbeidsongeschiktheid van werknemer het gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is dan wel aansprakelijk voor kan worden gehouden, dient werknemer onverwijld aan werkgever alle informatie te verstrekken en alles te doen wat in zijn vermogen ligt om werkgever in staat te stellen het verhaalsrecht als bedoeld in artikel 6:107a BW uit te oefenen.

Artikel 16. Uitoefening functie

16.1. Werknemer is verplicht, in het kader van de uitoefening van zijn functie, alles te doen en na te laten wat voor een goede vervulling van zijn functie noodzakelijk is.

Artikel 17. Geheimhouding

17.1. Afgezien van kennis die uit algemene bronnen toegankelijk is, verplicht werknemer zich, zowel tijdens als ook na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, tot absolute geheimhouding jegens eenieder omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner vertrouwelijke kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van werkgever.

17.2. Werknemer verbindt zich voorts alle op de onderneming van werkgever betrekking hebbende correspondentie en andere bescheiden in de ruimste zin, alsmede daarvan gemaakte afschriften of aantekeningen, alsmede andere zaken of goederen die hij in verband met zijn werkzaamheden bij de werkgever onder zich heeft gekregen, ongevraagd en onverwijld bij het einde van de arbeidsovereenkomst aan werkgever ter hand te stellen.

17.3. Werknemer zal, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,00 voor elke geconstateerde overtreding en van € 500,00 voor elke dag, dat werknemer in overtreding is, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 18. Concurrentiebeding

18.1. Na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst zal werknemer in een gebied met een straal van 50 kilometer met als middelpunt de vestiging van werkgever gedurende een periode van 6 maanden noch zelf in enigerlei vorm een bedrijf, gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan dat van werkgever mogen vestigen, drijven, mededrijven of doen drijven, hetzij direct, hetzij indirect, noch financieel, in welke vorm ook, bij een dergelijk bedrijf belang hebben, direct of indirect, of daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam zijn, hetzij tegen vergoeding, hetzij om niet, of daarin een aandeel hebben van welke aard ook.

18.2. Werknemer zal voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,00 voor elke geconstateerde overtreding en van € 500,00 voor elke dag, dat werknemer in overtreding is, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

18.3. Werknemer verklaart niet gebonden te zijn aan een non-concurrentie- of relatiebeding bij een eerdere werkgever, dat hem belemmert om in dienst te treden bij werkgever.

Artikel 19. Intellectueel eigendom

Op de overdracht van de rechten van intellectuele eigendom op prestaties die werknemer in het kader van