

Arbeidsovereenkomst

DE ONDERGETEKENDEN:

- Bedrijf BV , gevestigd te Straat 1 te Stad, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Voorbeeld Persoon, hierna te noemen "**werkgever**";

en

- de heer/mevrouw Ben Iemand geboren op 25-07-1990, wonende te Laan 2 te Dorp (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Indiensttreding

- 1.1. Werknemer treedt per 01-01-2050 bij werkgever in dienst in de functie van Voorbeeldfunctie.
- 1.2. Tot de werkzaamheden behoren onder meer het verrichten van arbeid.
- 1.3. Werknemer is gehouden alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming van werkgever te verrichten.
- 1.4. De standplaats van de werknemer zal bij aanvang van de arbeidsovereenkomst Standplaats zijn. Werknemer verklaart zich reeds nu bereid zijn werkzaamheden elders te zullen verrichten indien werkgever dit verzoekt.

Artikel 2. Duur van de arbeidsovereenkomst

- 2.1. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor de duur van 12 maanden vanaf 01-01-2050 en eindigt dan van rechtswege zonder dat nadere opzegging vereist is.
- 2.2. De werkgever informeert de werknemer schriftelijk uiterlijk een maand voordat de arbeidsovereenkomst eindigt over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst en bij voortzetting, over de voorwaarden waaronder hij de arbeidsovereenkomst wil voortzetten.
- 2.3. De arbeidsovereenkomst kan tussentijds worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn en de overige voor opzegging geldende vereisten.

Artikel 3. Proeftijd

- 3.1. De eerste maand van de arbeidsovereenkomst geldt als zgn. wettelijke proeftijd, gedurende welke periode over en weer de vrijheid bestaat om de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen.

Artikel 4. Salaris

- 4.1. Werknemer ontvangt bij een arbeidsduur van 24 uur per week, een bruto salaris van € 1.600,00 per maand, door werkgever te voldoen uiterlijk op de laatste dag van de desbetreffende maand.
- 4.2. Werknemer gaat ermee akkoord dat de werkgever het netto loonbedrag per bank aan werknemer overmaakt naar het door werknemer op te geven bankrekeningnummer. Werknemer stemt ermee in de loonstrook langs elektronische weg te ontvangen op een door werknemer op te geven e-mailadres, indien werkgever zulks aanbiedt.

Artikel 5. Kostenvergoeding

- 5.1. Werkgever zal de door werknemer in het belang van werkgever en conform de interne richtlijnen, welke

Artikel 11. Arbeidsduur

11.1. De gebruikelijke arbeidsduur per week bedraagt 24 uur. De werktijden zullen in gezamenlijk overleg worden vastgesteld.

11.2. Werknemer is gehouden tot het verrichten van overwerk indien zulks in het belang van de onderneming van werkgever is. Het verrichten van overwerk zal steeds geschieden in overleg met werkgever en zal tot een minimum worden beperkt.

11.3. Indien de bedrijfsuitoefening binnen de onderneming daartoe de mogelijkheid biedt, worden overwerkuren vergoed in vrije uren. Voor zover overwerkuren niet in vrije uren worden vergoed, zal uitbetaling plaatsvinden conform het bruto uursalaris als bedoeld in artikel 'Salaris'.

Artikel 12. Vakantie

12.1. De werknemer heeft gedurende de looptijd van deze arbeidsovereenkomst, per kalenderjaar, uitgaande van een dienstverband van 24 uur per week, recht op in totaal 10 vakantiedagen met behoud van salaris.

12.2. Vakantiedagen tijdens ziekte worden opgebouwd tot het wettelijk minimum aantal vakantiedagen, te weten maximaal 20 dagen per jaar bij een volledig dienstverband.

12.3. Ziekte periodes worden geacht één periode te zijn, wanneer zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 (zegge: vier) weken opvolgen.

12.4. Het wettelijk minimum aantal vakantiedagen komt zes maanden na het einde van het kalenderjaar waarin het recht op deze dagen is opgebouwd te vervallen, wanneer werknemer deze voor die tijd niet heeft opgenomen.

12.5. De bovenwettelijke vakantiedagen komen vijf jaar na het einde van het kalenderjaar waarin het recht op deze dagen is opgebouwd te verjaren.

12.6. Bij tussentijdse aanvang of beëindiging van de arbeidsovereenkomst worden de vakantie rechten vastgesteld naar evenredigheid van het aantal dagen dat werknemer in het desbetreffende jaar in dienst is.

12.7. Indien werknemer bij de beëindiging van het dienstverband méér vakantiedagen heeft genoten, dan waarop op grond van het bovenstaande recht bestaat, worden de te veel genoten vakantiedagen door de werkgever bij de salarisuitbetaling in geld verrekend.

12.8. De werkgever stelt de tijdstippen van aanvang en einde van de (aaneengesloten) vakantie vast conform artikel 7:638 BW. De werkgever stelt de vakantie op een zodanige manier vast, dat de werknemer (mits zijn aanspraken op vakantiedagen toereikend zijn) gedurende 2 (zegge: twee) opeenvolgende weken of, indien de bedrijfsvoering dit noodzakelijk maakt dan wel de werknemer dit wenst, gedurende tweemaal één week geen arbeid hoeft te verrichten.

12.9. Indien de werknemer een aaneengesloten vakantie van twee weken of meer / vakantiedagen wenst op te nemen deelt hij dat tijdig voor de eerste vakantiedag aan de werkgever mede.

12.10. De werkgever heeft het recht om per jaar maximaal 2 (zegge: twee) vakantiedagen als "verplichte snipperdagen" aan te wijzen. De werkgever zal de data van deze dagen uiterlijk vaststellen op 31 december van het voorafgaande kalenderjaar.

12.11. De werkgever is bevoegd in geval van gewichtige redenen na overleg met de werknemer het vastgestelde tijdvak van de vakantie te wijzigen.

12.12. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8% van het bruto salaris.

12.13. De vakantiebijslag wordt uitbetaald in de maand mei over de alsdan verstreken periode.

Artikel 13. Arbeidsongeschiktheid

13.1. Werknemer is verplicht, indien hij ziek is, dit onmiddellijk, dan wel, indien de ziekte ontstaat na afloop van de dagelijkse werktijd, vóór 9.00 uur van de voor werknemer volgende werkdag, te melden.

13.2. Werknemer dient zich tijdens de ziekte aan de door of namens werkgever gegeven voorschriften te houden. Wanneer bezoek aan een dokter slechts binnen de werktijd kan geschieden, dient dit de voorafgaande dag aan werkgever gemeld te worden.

13.3. Gedurende ziekte van werknemer zal gedurende een periode van 52 (tweeënvijftig) weken doorbetaling van het aan werknemer toekomende salaris c.q. aanvulling van het salaris plaatsvinden ten minste overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke bepalingen, met dien verstande dat de eerste ziektedag als wachtdag voor eigen rekening van werknemer komen. Deze wachtdag geldt niet als er nog geen vier weken zijn verstreken sinds de vorige afwezigheid van de werknemer ten gevolge van ziekte.

13.4. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan twaalf maanden duurt, zal na deze periode gedurende een periode van 52 (tweeënvijftig) weken doorbetaling van het aan werknemer toekomende salaris c.q. aanvulling van het salaris plaatsvinden overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke bepalingen.

13.5. Loondoorbetaling vindt plaats tot uiterlijk de einddatum van de arbeidsovereenkomst.

13.6. Werkgever heeft het recht de in voorgaande leden bedoelde loonbetalingen en/of aanvullingen te weigeren of in te trekken, indien werknemer:

- weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen, dan wel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt;
- misbruik maakt van de door werkgever geboden regelingen in het kader van de arbeidsongeschiktheid van werknemer;
- door eigen opzet of grove schuld arbeidsongeschikt is geworden;
- arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een aandoening waarover hij bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst de werkgever onjuiste inlichtingen heeft gegeven;
- zich niet houdt aan de voor hem geldende regels en aanwijzingen bij ziekte;
- niet of onvoldoende meewerkt aan zijn reïntegratie en alles wat daarmee verband houdt;
- weigert medewerking te verlenen aan een door werkgever gevraagde second opinion aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Artikel 14. Ziek bij einde dienstverband

14.1. Werknemer is verplicht, indien hij binnen 4 (vier) weken na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ziek wordt of door arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden kan verrichten en op dat moment niet bij een andere werkgever werkzaam is en/of een werkloosheidsuitkering geniet, dit onmiddellijk schriftelijk aan werkgever te melden en zich te houden aan de wettelijke en contractuele controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen. Deze verplichtingen blijven bestaan zolang werknemer ziek of arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet.

14.2. Werknemer zal indien hij het bepaalde in dit artikel overtreedt, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,-- (zegge: tweeduizend vijfhonderd euro) voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 250,-- (zegge: tweehonderd vijftig euro) voor iedere dag, dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding van de werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 20. Werknemersverklaring

20.1. Werknemer verklaart een ondertekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Artikel 21. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

21.1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

21.2. In geval van een geschil is de Nederlandse rechter bevoegd.

Aldus overeengekomen, opgemaakt in drievoud en ondertekend te 20-12-2049

Werkgever

Naam: Voorbeeld Persoon

Datum:

Handtekening:

Werknemer

Naam: Ben Iemand

Datum:

Handtekening:

VOORBEELD