

# Vaststellingsovereenkomst

## DE ONDERGETEKENDEN:

1. {{ variable }}, statutair gevestigd te {{ variable }}, aan het adres {{ variable }} {{ variable }} ({{ variable }}), geregistreerd onder KvK nummer {{ variable }}, , in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door {{ variable }} {{ variable }} ({{ variable }}), hierna te noemen: "Werkgever";

en

2. {{ variable }} {{ variable }}, geboren op 6 februari 2024, wonende te {{ variable }} aan de {{ variable }} {{ variable }} ({{ variable }}), hierna te noemen "Werknemer";

tezamen verder mede aan te duiden als "Partijen";

## NEMEN HET VOLGENDE IN AANMERKING:

- (a) Werknemer is op 6 februari 2024 bij Werkgever in dienst getreden en aldaar werkzaam in de functie van {{ variable }}. Het laatstgenoten salaris van Werknemer bedraagt €10.000,00 bruto per maand, exclusief 0% vakantietoeslag en overige emolumenten, bij een arbeidsomvang van 0 uur per week.
- (b) Wegens bedrijfseconomische omstandigheden heeft Werkgever moeten besluiten dat de functie van Werknemer met ingang van 6 februari 2024 is komen te vervallen. Als gevolg hiervan is er sprake van boventaligheid van Werknemer.
- (c) Werkgever heeft gezocht naar mogelijkheden om Werknemer, al dan niet met behulp van scholing, binnen de organisatie te herplaatsen in een andere passende functie die aansluit bij de opleiding, kennis en ervaring van Werknemer. Een andere passende functie is echter niet beschikbaar gebleken en zal ook niet op korte termijn beschikbaar worden.
- (d) Nu geconstateerd moet worden dat voortzetting van het dienstverband niet langer mogelijk is, heeft Werkgever het initiatief genomen om tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst te komen.
- (e) Werkgever benadrukt dat Werknemer ter zake geen enkel verwijt treft. Er is geen sprake van een dringende reden, zoals bedoeld in artikel 7:678 van het Burgerlijk Wetboek.